

## Dagsorden – Advisory Board – SEGES Akademi

Mødedato **11. oktober 2017, kl. 9.15-15.00**

Sted **LMO, Erhvervsbyvej 13, 8700 Horsens**

Deltagere: **Se side 4 og separat vedhæftet deltagerliste**

Formål: **Formålet med mødet er:**

- Teste og herigennem være med til at kvalificere de første tre moduler af det digitale kursus inden for svineproduktion

Forberedelse: Vi ser modulerne på mødet, men kan I nå det, må I meget gerne:

- Gå ind på akademi.seges.dk
- Log ind med lcksm / Houmark
- Klik på Mine kurser i menuen i toppen
- Se:
  - Modul 1: Soen og grisens cyklus
  - Modul 2: Smittebeskyttelse
  - Modul 3: Medicinhåndtering

### Program:

Kl. 9.15 Kaffe og brød

Kl. 9.30 **Velkomst**

**Status på kurser og uddannelser til landmænd i efteråret 17/vinteren 18**  
Karen Tegllund, uddannelseschef giver en status på de kurser og uddannelser, der bliver udbudt i efteråret 17 og vinteren 18 til landmænd.

Kl. 9.45 **Status på arbejdet med at udvikle digitale kurser til udenlandske medarbejdere**

#### **Hvem er målgruppen for det digitale kursus.**

Kirstine Simoni Faurholt fortæller kort om processen med at udvikle e-læring til udenlandske medarbejdere.

Kl. 10.00 Kort pause

Kl. 10.15 **Test af modul 1**

I grupper på to og tre personer tester vi modulerne et ad gangen. I grupperne drøfter vi fx:

- Hvad er den udenlandske medarbejderens udbytte af modulet?
- Hvordan oplever I som ledere, at modulerne rammer målgruppen? Hvorfor/hvorfor ikke?
- Hvordan vurderer I det faglige indhold? Hvad fungerer godt/hvad fungerer ikke?

- Oplever I indholdet som forståeligt? Klar formidling? Tydelig grafik? Visuelt

Kl. 11.30

Frokost

Kl. 12.00

**Test af modul 2 og 3**

**Kort pause**

Kl. 13.45

**Mest muligt ud af digitale kurser – sparring på vejledning til ledere**

Hvis I forestiller jer, at en ny medarbejder er under oplæring hjemme hos jer, vil dette modul være med til at styrke hans/hendes forståelse på området?

Hvordan skal lederen understøtte e-læringen, for at ny viden konkret bliver omsat i stalden?

Vi forestiller os, at vi skal lave en vejledning til lederne ift. hvad og hvordan de får mest ud af det digitale kursus. Hvad skal vejledningen indeholde?

Kl. 14.15

**Advisory board'et i 2018**

v. Kirstine Simoni Faurholt

Kl. 14.45

**Evaluerings af dagens møde**

Kl. 15.00

**Tak for i dag**

**Deltagerliste:****Advisory Board**

Poul Goul Jensen

Allan Pedersen

Maria Hansen

Torben Lagergaard

Martin Mogensen

Jacob Høge- Jakobsen

Winnie Jakobsen

**Afbud**

Jens Skovgaard-Jensen

Anne-Sophie Hermansen

**SEGES Akademi**

Karen Tegllund

Dorthe Poulsgård Frandsen

Camilla Kulmbach Sørensen (praktikant)

Ida Marie Friis-Jepesen (praktikant)

Kirstine Simoni Faurholt

# Digitale kurser til udenlandske medarbejdere

Advisory Board-møde d. 11. oktober 2017, Horsens

# Dagens program

- Status på udbudte kurser og uddannelser til landmænd
- Status på arbejdet med digitale kurser til udenlandske medarbejdere
- Test
- Hvordan får I mest muligt ud af digitale kurser
- Pris
- Advisory board i 2018
- Evaluering og afslutning (klokken 15.00)

# Akademifag efteråret 2017



Lederelse i praksis



Økonomistyring i  
praksis



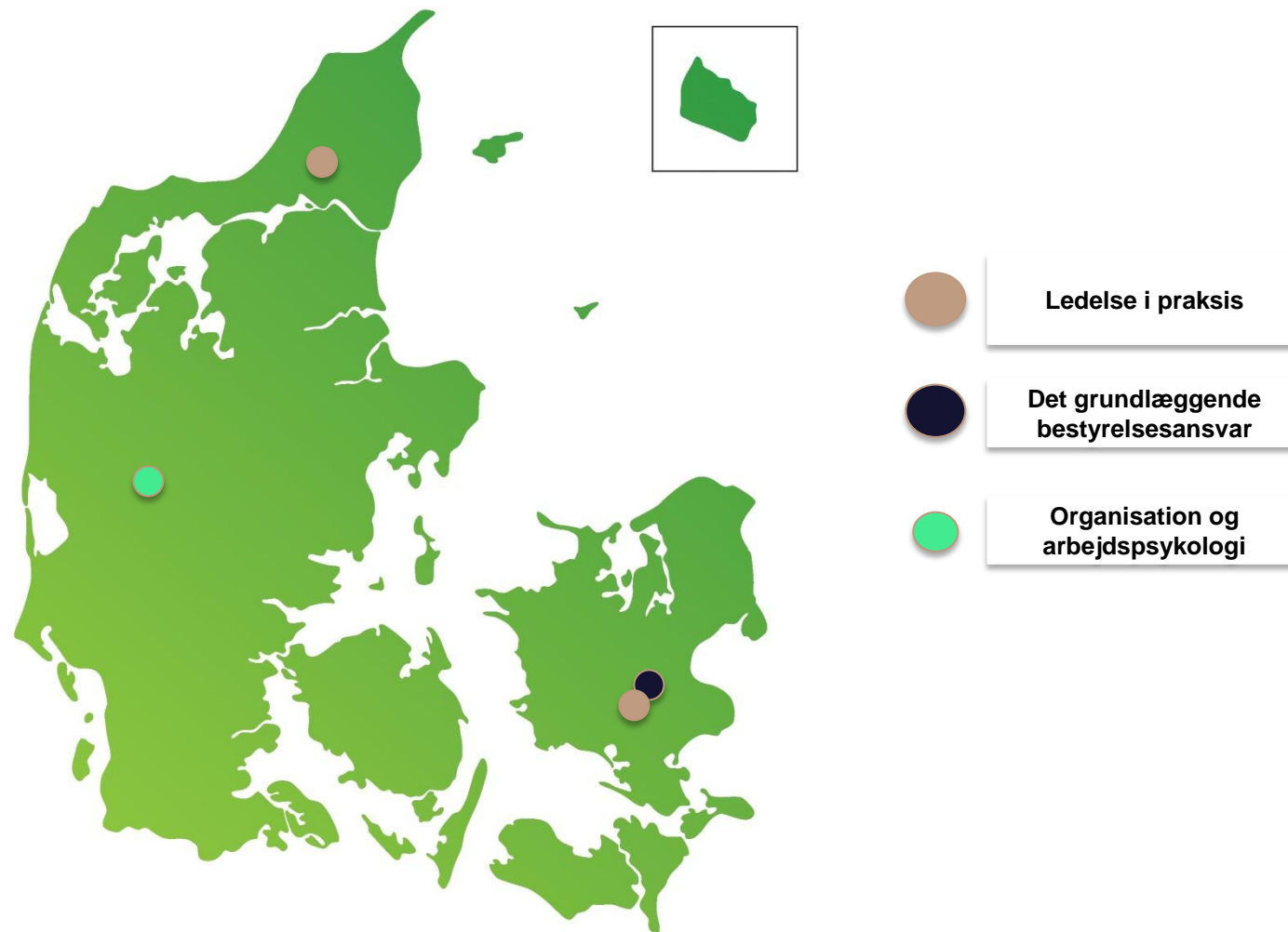
Det strategiske  
lederskab



Leanledelse

Udsat

# Akademifag opstart januar 2018



# Akademiuddannelsen i ledelse – 60 ECTS

## Obligatoriske fag:

Ledelse i praksis  
(10 ECTS)

Organisation og  
arbejdspsykologi  
(10 ECTS)

Det strategiske  
lederskab  
(10 ECTS)

## Valg fag:

Leanledelse  
(10 ECTS)

Økonomistyring i  
praksis  
(10 ECTS)

## Afgangsprøjet:

Opgave på:  
(10 ECTS)

Max 6 år fra start til slut



# Hvad siger deltagerne?

## **Ledelse i praksis**

”Jeg er blevet klogere på mig selv og mere bevidst om, hvordan jeg skal lede andre, fordi jeg har fået nogle konkrete redskaber til at håndtere forskellige typer af medarbejdere”

*Mette Albertsen*

# Hvad siger deltagerne?

## **Organisation og arbejdspsykologi**

”Jeg har planer om at udvide min virksomhed og jeg har virkelig lært meget om, hvordan man bygger en organisation op. Hvordan skal den se ud i forhold til den jeg har i dag? Det har været spændende af få redskaber til at analysere det”

*Kim Monk Rasmussen*

# Hvad siger deltagerne?

## **Det strategiske lederskab**

"Jeg oplever, at medarbejderne arbejder mere målrettet. Nu er der et mål for, hvor vi skal hen og hvordan vi kommer derhen. Medarbejderne føler mere ejerskab fordi de ved, hvad der skal ske"

*Pernille Risto-Wilde*

# Hvad siger deltagerne?

## **Økonomistyring i praksis**

"Da min revisor var ude hos mig efter kurset kunne jeg virkelig mærke en forskel på, hvor meget bedre jeg følte mig rustet til diskussioner om specifikke tal, investeringer og finansieringer"

*Allan Nørgaard*

# Future Farmers – start 14. november hos SAGRO Billund

NeoPir

Forretningsplan

I samarbejde med:



VÆKSTFONDEN



Med Future Farmers på CV'et har vi som bank dokumentation for, at den kommende virksomhedsejer ikke bare er fagligt dygtig, men også ved hvad det kræver at drive en moderne virksomhed.

Michael Haahr Andersen, Jyske Bank

SEGES



# Effektiv forhandlingsteknik – 3 dage

## Start 9. januar 2018 hos Centrovice i Vissenbjerg

### Der arbejdes med:

- Hvordan forhandler du?
- Forskellige forhandlingsfaser
- Tilfredsstillelse af begge parter i en forhandling
- Håndtering af indvendinger
- Opnå succes i forhandlingssituationen

Kurset har hjulpet mig, sådan at jeg fremover vil være bedre forberedt på forhandlinger. Der var mange aktive øvelser med efterfølgende refleksion, hvilket virkede rigtig godt.

Niels Kristensen, tidligere deltager

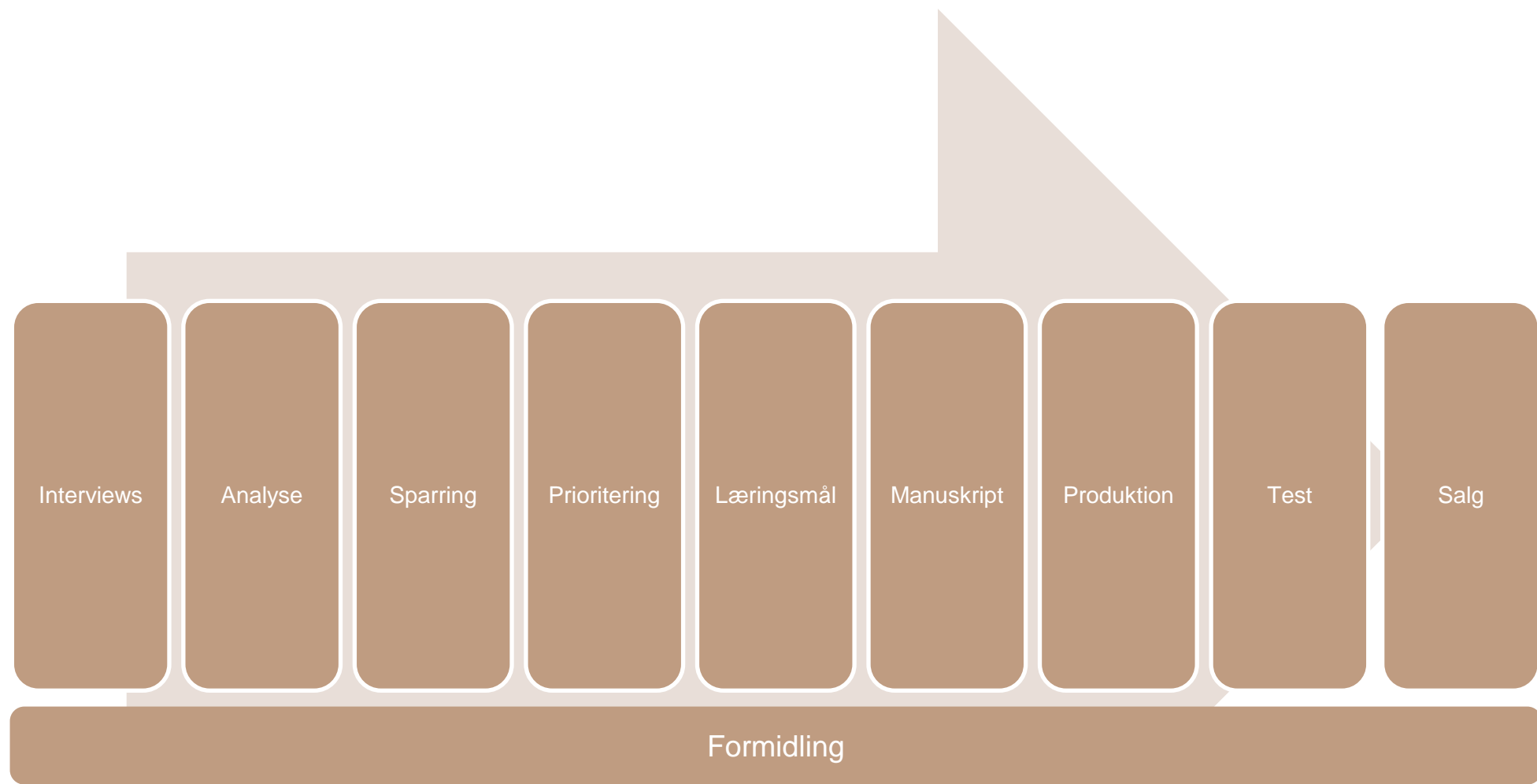
# Vi arbejder med tre moduler

Modul 1: Soen og grisens cyklus

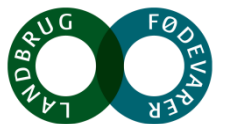
Modul 2: Smittebeskyttelse

Modul 3: Medicinhåndtering

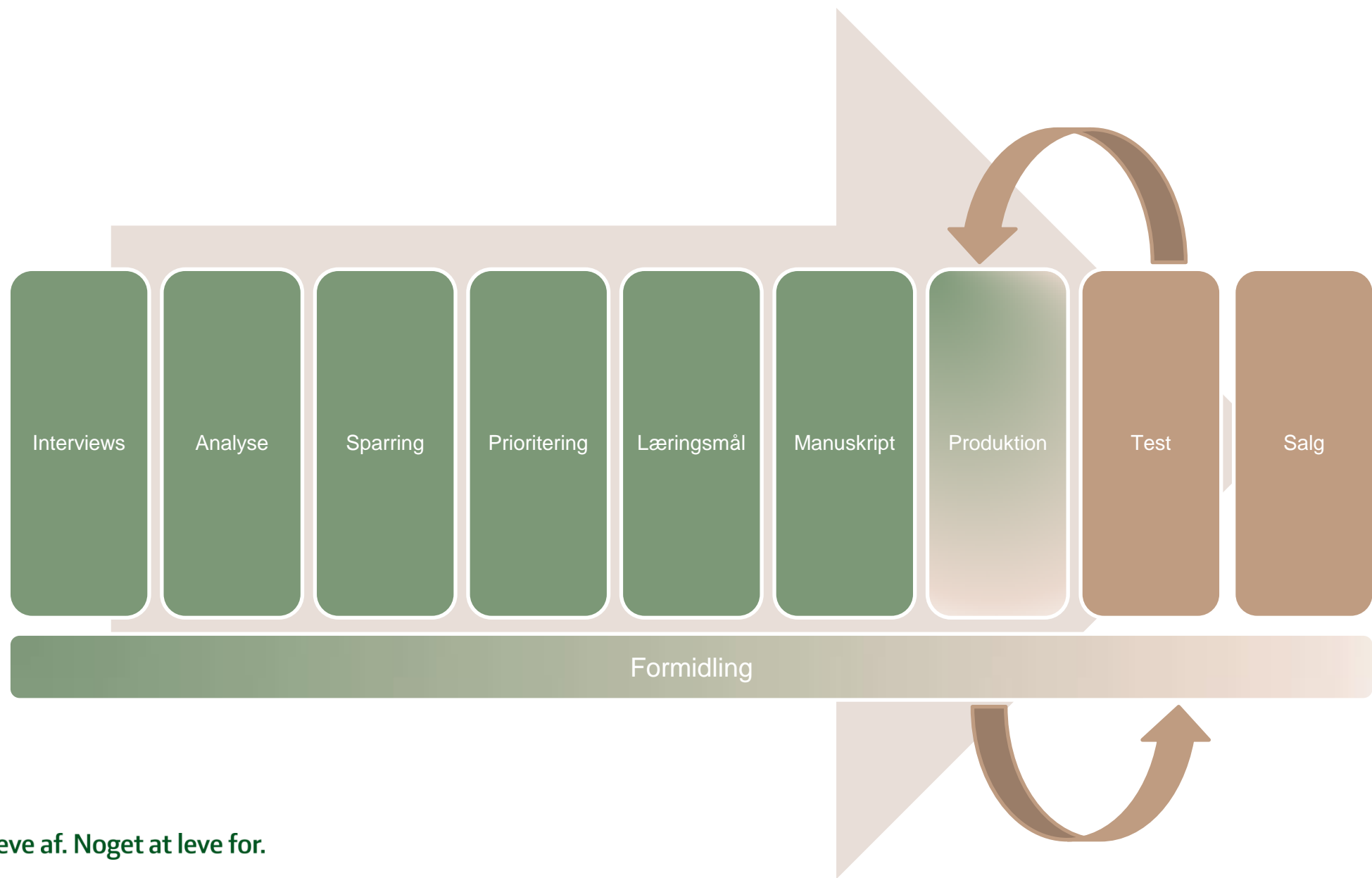




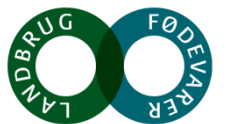
Noget at leve af. Noget at leve for.







Noget at leve af. Noget at leve for.







**Vi har læst  
korrektur tre  
gange på 75  
siders  
manuskript**

**Kunsten har  
været at  
afgrænse os**





Vi har set  
de opsatte  
kurser en  
gang

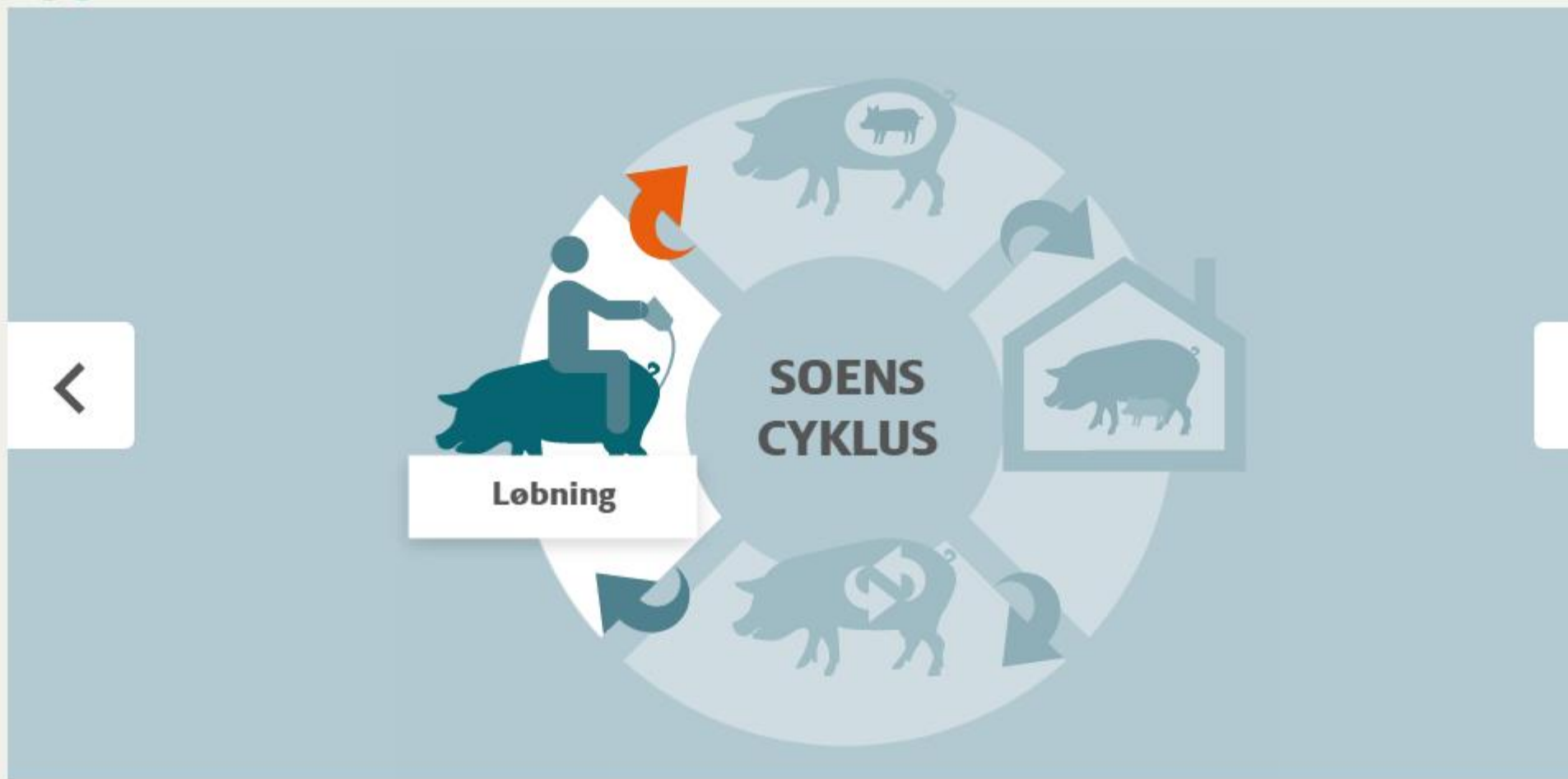
Fokus på  
enkel og  
visuel  
formidling

Skal kunne  
ses på en  
mobiltelefon



LØBNING

LUK





# Formidling

På vej:

- LandbrugsAvisen med Maria
- Effektiv Landbrug
- GRISEN

## ES Podcast#19 : nlandske medarbejdere

Nyheder Arbejdsmiljø, Kvæg, Ledelse, Strategi, Tværfaglig, vores



SEGES Akademi  
28. september kl. 08:07

Hørte du Dorthe Poulsgård Frandsens indlæg på Fagligt Nyt?  
Hun fortalte om det spændende digitale kursus til udenlandske medarbejdere i svineproduktionen, som vi er i gang med.  
Kom forbi os på Svinekongressen og prøv det 😊



SEGES Akademi  
29. september kl. 14:00

Så er vores digitale kursus om soens og grisens cyklus klar!  
Se med her, hvor Dorthe Poulsgård Frandsen, seniorkonsulent ve  
viser dig kurset.  
Du kan også prøve kurset på Svinekongressen den 24. og 25. okto  
vi?



SEGES Akademi  
2. oktober kl. 20:45

Hvad sker der, hvis du ikke fodrer soen korrek  
t godt selv – men måske har nog  
ikke helt overblik over konsekven  
alt roligt!... Se mere

8. JUNI 2017

## E-læring på vej til udenlandske medarbejdere

Svineproducenter  
efterspørger e-  
læring til deres

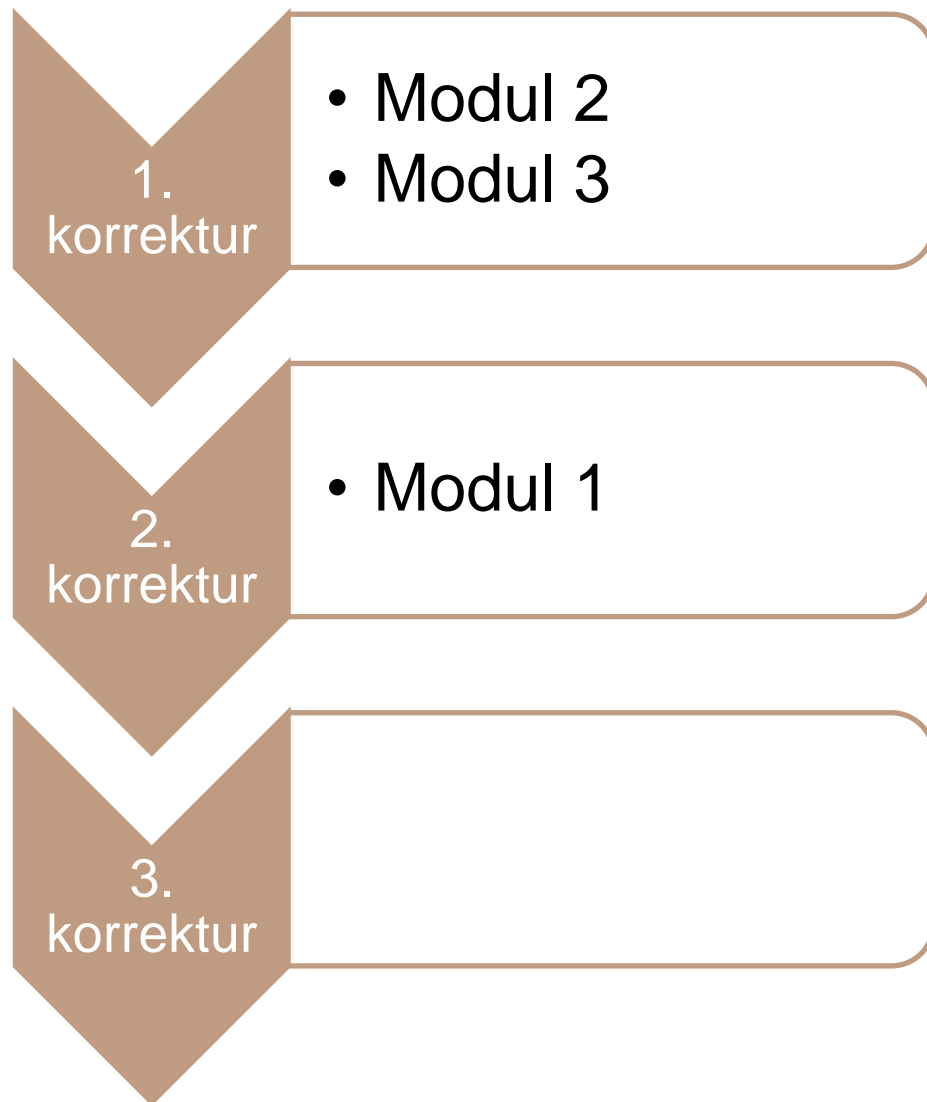
dinge i vores stalde. Mange er  
fra Rumænien eller Ukraine,  
og de har oftest ingen svine-

er du en god leder

dine danske og udenlandske  
ere

vineproducenter vokser sig stadig  
er enkelt bedrift får stadig flere  
re. Det stiller større krav til ejernes  
ber, som også skal rumme en bred  
else, fordi der ofte er mange  
medarbejdere på bedrifterne. Og  
notivere alle medarbejderne, er  
rurcer at hente i teams med flere

# Hvor står vi nu? ...Vi arbejder med de opsatte kurser



Vi mangler

Professionel speak

Test og feedback

Klar til salg



A photograph of two men in a pig farm. The man on the left is wearing a black t-shirt and a grey harness, looking towards the right. The man on the right is wearing a blue t-shirt and a black harness, smiling and looking towards the left. They are standing in a large, industrial-looking building with metal beams and a corrugated metal roof. In the background, there are several pigs in pens.

# Målgruppen

- Udenlandske medarbejdere
- Nye i dansk svineproduktion
- Uden forudgående kendskab til svineproduktion
- Uden praktisk erfaring med svineproduktion

**Vi er på basisniveau –  
grundlæggende viden**

# Advisory board'et 2018



# Formål

Advisory board'et har til formål at sikre, at SEGES Akademi:

- Er tættere på landmænds behov for kompetenceudvikling
- Har et diskussionsforum, hvor vi kan vende udfordringer inden for kompetenceudvikling i forhold til målgruppen

Målet er, at board'et er med til at sikre, at SEGES Akademi rammer landmændene med relevante tilbud om kompetenceudvikling.

# Værdi

Vi oplever, at advisory board'et giver stor værdi.

Vi vil fortsat gerne bruge advisory board'et til sparring i 2018.

# Det skal vi arbejde med...

## Primært

- Kompetenceudvikling af udenlandske medarbejdere i landbruget – fokus på kvægbruget

## Sekundært

- Kompetenceudvikling målrettet landmænd

## Sammensætning fremadrettet

- Advisory boardet består af 10 medlemmer.
- Man er medlem i 2 år med start fra januar.
- Hvert år får board'et 5 nye medlemmer og 5 medlemmer træder ud, således at der er rullende udskiftning.
- Medlemmerne, der trådte ind i board'et i 2015, træder ud ved udgangen af 2017.
  - Martin
  - Poul
  - Jens
  - Allan

## Medlemmer af advisory board'et

Som medlem skal du have erfaring med udenlandske medarbejdere – enten som:

- Kollega
- Leder
- Arbejdsgiver

## Vi håber, at du vil fortsætte?

Vi håber, at alle der var med for første gang i maj 2017, ønsker at fortsætte.

- Winnie
- Torben
- Maria
- Anne-Sophie
- Jacob

Vi vil søge efter 5 nye medlemmer i januar/februar 2018  
– vi vil fokusere på mælkeproducenter.